

**U.G. 3rd Semester Examination - 2025****COMMERCE****[MINOR]****Course Code : UG-BCOM-MI-T-03****Course Title : Human Resource Management****[NEP-2020]**

Full Marks : 40

Time : 2 Hours

*The figures in the right-hand margin indicate marks.**Candidates are required to give their answers in their own words as far as practicable.*

1. Answer any five questions: 2×5=10

যে-কোনো পাঁচটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- i) Write any two functions of Human Resource Management.

মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার যে-কোনো দুটি কার্যাবলী লেখো।

- ii) Mention two internal factors affecting Human Resource Planning.

মানবসম্পদ পরিকল্পনাকে প্রভাবিত করে এমন দুটি অভ্যন্তরীণ উপাদান উল্লেখ করো।

- iii) State two differences between recruitment and selection.

নিয়োগ এবং নির্বাচনের মধ্যে দুটি পার্থক্য লেখো।

[Turn Over]

iv) Why recruitment is called a positive process?

নিয়োগকে কেন একটি ইতিবাচক প্রক্রিয়া বলা হয়?

v) Training is considered an investment—Do you agree with it or not?

প্রশিক্ষণকে একটি বিনিয়োগ হিসেবে বিবেচনা করা হয়—  
তুমি কি এর সাথে একমত?

vi) Write two differences between job description and job specification.

Job description এবং Job specification মধ্যে দুটি পার্থক্য লেখো।

vii) Why is Human Resource Planning important for an organization?

একটি প্রতিষ্ঠানের জন্য মানবসম্পদ পরিকল্পনা কেন গুরুত্বপূর্ণ?

viii) Mention two features of a sound recruitment policy.

একটি সুস্থ নিয়োগ নীতির দুটি বৈশিষ্ট্য উল্লেখ করো।

2. Answer any two questions: 5×2=10

যে-কোনো দুটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

i) Discuss the scope of Human Resource Management.

মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার পরিধি আলোচনা করো।

ii) Explain the steps involved in the selection process.

নির্বাচন প্রক্রিয়ার ধাপগুলি ব্যাখ্যা করো।

iii) How do you explain on-the-job and off-the-job training methods?

On-the-job এবং Off-the-job প্রশিক্ষণ পদ্ধতিগুলি তুমি  
কীভাবে ব্যাখ্যা করবে?

iv) State the significance of job evaluation.

কর্মমূল্যায়নের তাৎপর্য বর্ণনা করো।

3. Answer any two questions: 10×2=20

যে-কোনো দুটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

i) Critically examine the importance of Human Resource Management in the present business environment.

বর্তমান ব্যবসায়িক পরিবেশে মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার গুরুত্ব  
সমালোচনামূলকভাবে ব্যাখ্যা করো।

ii) Write short notes on: 5+5=10

টীকা লেখো:

a) Job analysis (কর্ম বিশ্লেষণ)

b) Job description (কর্ম বিবরণ)

iii) Discuss the importance of Human Resource Management in achieving organizational goals.

সাংগঠনিক লক্ষ্য অর্জনে মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনার গুরুত্ব  
আলোচনা করো।

iv) Explain the benefits of training to the organization and employees.

প্রশিক্ষণের সুবিধা প্রতিষ্ঠান ও কর্মচারীরা কিভাবে পেয়ে থাকে  
তা ব্যাখ্যা করো।